



PRÉPARATION DE L'ENTREVUE

Catégorie PROJET

CONSEILS GÉNÉRAUX

- ✓ Gardez en tête que le but de l'entrevue n'est pas de vous piéger, mais bien d'apprendre à vous connaître! Ne vous stressiez pas et tentez d'**être le plus naturel** possible !
- ✓ Prenez le temps de bien **relire votre dossier de candidature**. Les questions porteront nécessairement sur celui-ci puisque c'est sur cette base que vous avez été sélectionné.
- ✓ Pour augmenter vos chances de devenir finaliste, donnez-vous l'objectif de vous **démarquer des autres candidats**, et ce, par des exemples concrets de vos réalisations et de leurs retombées.
- ✓ **Habillez-vous proprement**. Si vous faites une entrevue sur Skype, assurez-vous d'être dans un lieu convenable.

FORMAT DE L'ENTREVUE

10 minutes de présentation / 20 minutes de questions du jury.

Prenez le temps de bien préparer votre présentation; c'est la portion de l'entrevue dont vous avez le contrôle.

PENDANT L'ENTREVUE

Une poignée de main

Si vous faites l'entrevue sur place, celle-ci débutera par une salutation respectueuse et une poignée de main ferme sans pour autant être trop écrasante, sèche plutôt que moite, et de durée brève plutôt qu'insistante. Il importe également d'avoir un regard direct dans les yeux de votre interlocuteur et de sourire. La poignée de main est une façon de témoigner de votre professionnalisme et de votre gratitude envers Forces AVENIR.

Mettez en évidence les critères de sélection.

Réalisations et retombées concrètes

- Soyez en mesure de quantifier les retombées concrètes de votre projet.
- Assurez-vous que le jury comprenne bien les efforts déployés pour sa mise en place.
- Donnez des exemples.
- Évitez les énumérations d'action. Prenez plutôt le temps de bien les expliquer.

Pertinence et caractère novateur

- Soulevez des enjeux afin de démontrer la pertinence de votre projet dans la société.
- En quoi se démarque votre projet? Prenez le temps de bien y réfléchir!

Rayonnement

- Combien de personnes sont touchées par votre projet? Décrivez sa portée.
- Parlez de la visibilité qu'a obtenue votre projet.

Envergure de l'organisation

- Décrivez l'organisation de votre projet. N'oubliez pas que ce n'est pas le nombre de personnes engagées qui est important, mais la qualité de leur engagement!

Portée éducative

- Décrivez les apprentissages de chacune des personnes touchées par le projet; autant les bénévoles, les organisateurs que les participants.

Recherche de financement

- Décrivez les moyens entrepris afin d'obtenir du financement pour le projet.
- Décrivez tous les types de partenariats que vous avez établis.

Quelques éléments de réflexion à explorer

- ♦ Ingéniosité / innovation (repérer les difficultés et les résoudre, apporter une vision nouvelle, résoudre des situations imprévues, formuler des hypothèses, etc.)
- ♦ Détermination / dépassement personnel
- ♦ Sens du leadership (percevoir et identifier le potentiel des autres, susciter la collaboration afin d'améliorer la situation)
- ♦ Travail d'équipe et sens des responsabilités
- ♦ Capacité à gérer l'incertitude, capacité à s'adapter à diverses situations
- ♦ Capacité à se fixer des objectifs réalistes, planifier, négocier, établir des priorités
- ♦ Capacité à sortir des sentiers battus
- ♦ Curiosité
- ♦ Communication : s'exprimer, synthétiser, vulgariser, accepter les différents points de vue

À LA FIN DE L'ENTREVUE

N'oubliez pas de remercier les membres du comité.

Nous vous souhaitons la meilleure des chances!